

Parchi Val di Cornia S.p.A.
PIOMBINO (LI)

D E T E R M I N A D E L L ' A M M I N I S T R A T O R E D E L E G A T O

N. 56 in data 23 aprile 2025

Oggetto: figure stagionali professionali atte a ricoprire le funzioni di operatori parco e museo specializzati con mansioni di guida, operatori parco e museo specializzati da adibire al servizio di archeologia e attività sperimentali e didattiche, operatori parco specializzati con mansioni di guardiaparco - Livello "IV" e livello "V" – assunzioni e aumenti monte ore.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Visto che con Determinazioni dell'Amministratore Delegato n. 19 del 28 febbraio 2025, n. 25 del 10 marzo 2025, n. 36 del 31 marzo 2025, n. 38 del 31 marzo e n. 45 del 09 aprile si è provveduto alle assunzioni di operatori parco e museo specializzati con mansioni di guida e per ricerca di figure stagionali professionali atte a ricoprire le funzioni di operatori parco e museo specializzati da adibire al servizio di archeologia e attività sperimentali e didattiche e operatori parco specializzati con mansioni di guardiaparco, le cui premesse restano valide per la redazione del presente atto;

Visto che con l'approssimarsi della stagione primaverile/estiva, le necessità di personale adibito alla copertura dei servizi sta incrementando, sia per quanto attiene gli orari di apertura che per i servizi offerti al pubblico;

In considerazione del fatto che la Sig.ra Petrizza Modric, con Determinazioni dell'Amministratore Delegato n. 19 del 28 febbraio 2025 e n. 38 del 31 marzo 2025 era stata rispettivamente assunta e prorogata in virtù di un contratto di lavoro a titolo sostitutivo per la copertura di una malattia di lungo periodo;

Visto che il dipendente in malattia ha chiuso il certificato di malattia, facendo venir meno la motivazione sostitutiva;

Dato però, che proprio alla luce delle succitate necessità di implementazione del personale, la figura di guardiaparco, assolta dalla Sig.ra Petrizza Modric, è indispensabile per l'assolvimento delle mansioni ad essa legate ed in incremento in questo periodo;

Considerato pertanto che la Sig.ra Petrizza Modric terminerà quindi il suo contratto per sostituzione di lavoratore assente per malattia in data 26 aprile 2025 e verrà assunta, nel rispetto all'Accordo Regione Toscana sui contratti a tempo determinato nelle località turistiche sottoscritto da Confcommercio e Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil sottoscritto il 11/02/2025 e del CCIA del 28 marzo 2025 sottoscritto in virtù dell'Accordo Regione Toscana, a partire dal 27 aprile 2025;

Dato che, sempre per le motivazioni in premessa, si necessita altresì dell'implementazione numerica nell'ordine di una figura con mansioni di guida;

Considerato che, contattato nel rispetto della graduatoria di operatori parco e museo specializzati con mansioni di guida, il Sig. Andrea Mariottini, ha dato la propria disponibilità a prendere servizio secondo i tempi e con i monte ore proposti dall'azienda;

D E T E R M I N A

Di procedere con l'assunzione del Sig. Andrea Mariottini, in qualità di operatore parco specializzato da adibire a mansioni di guida e della Sig.ra Petrizza Modric con la mansione di guardiaparco, nel rispetto della durata e del monte ore mensile sotto individuato e nel rispetto all'Accordo Regione Toscana sui contratti a tempo determinato nelle località turistiche sottoscritto da Confcommercio e Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil sottoscritto il 11/02/2025 e del CCIA del 28 marzo 2025 sottoscritto in virtù dell'Accordo Regione Toscana:

Nominativo	Periodo	Ore medie settimanali	Costo aziendale
Andrea Mariottini IV livello	Dal 06 maggio al 30 giugno 2025	16 ore medie settimanali	Euro 2.871,72
Petrizza Modric V livello	Dal 27 aprile al 30 giugno 2025	24 ore medie settimanali	Euro 4.196,25

Di prevedere per il Sig. Flavio Bacci un aumento dalle 27 ore medie settimanali previste contrattualmente a 30 ore medie settimanali per il mese di maggio 2025, per un costo di euro 260,66;

Di prevedere per la Sig.ra Irene Ziller un aumento dalle 20 ore medie settimanali previste contrattualmente a 22 ore medie settimanali per il mese di maggio 2025, per un costo di euro 173,78;

Di prevedere per la Sig.ra Agnese Tavarnesi un aumento dalle 24 ore medie settimanali previste contrattualmente a 25 ore medie settimanali per il mese di maggio 2025, per un costo di euro 86,89;

Di prevedere per il Sig. Fabio Giusti un aumento dalle 16 ore medie settimanali previste contrattualmente a 18 ore medie settimanali per il mese di maggio 2025, per un costo di euro 173,78;

Di prevedere per la Sig.ra Enrica Bertini un aumento dalle 16 ore medie settimanali previste contrattualmente a 20 ore medie settimanali per il mese di maggio 2025, per un costo di euro 347,55;

Di prevedere quindi per le assunzioni di cui sopra, un costo aziendale pari ad **euro 8.110,62** da imputare alla voce di spesa "stagionali diretti" (cod. 30/05) dei centri di costo "Parco archeologico di Baratti e Populonia" (cod. 02/01), "Parco archeominerario di San Silvestro" (cod. 02/02), "Museo archeologico del Territorio di Populonia" (cod. 02/03), "Museo della Rocca Aldobrandesca" (Cod. 02/08) e "Museo artistico della Bambola" (cod. 02/09), sulla base del consuntivo del corrente mese;

Di incaricare la Dott.ssa Francesca Billeri quale Responsabile Area Personale della Parchi Val di Cornia S.p.A., di dare esecuzione alla presente determina.

PARERI

Di regolarità Tecnica/Contabile

Piombino, li 23/04/2025

Di regolarità Tecnica e Contabile

Piombino, li 23/04/2025

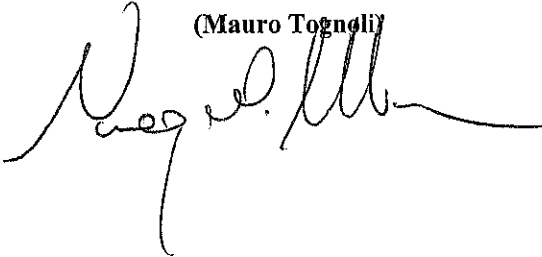
RESPONSABILE AREA SERVIZI
AMMINISTRATIVI


(Dott. Marco Gasperini)

RESPONSABILE
AREA SERVIZI DEL PERSONALE

(Dr. ssa Francesca Billeri)

AMMINISTRATORE DELEGATO


(Mauro Tognoli)

