

***Parchi Val di Cornia S.p.A.***  
**PIOMBINO (LI)**

Determina dell'Amministratore Delegato

N. 12 in data 26 febbraio 2022

**OGGETTO: pubblicazione bandi per ricerca di figure stagionali professionali atte a ricoprire le funzioni di: operatori parco e museo specializzati con mansioni di accoglienza visitatori; di addetto amministrativo per le aree adibite a parcheggio del parco della Sterpaia e del Golfo di Baratti; di operatori parco e museo specializzati da adibire al servizio di archeologia e attività sperimentali; di addetti al marketing e alla promozione; di addetti al servizio informazioni degli uffici turistici dei comuni di Campiglia Marittima, Piombino, San Vincenzo, Suvereto e Sassetta; di figure di coordinamento del personale addetto alla sorveglianza all'interno del parco naturale della Sterpaia e nelle aree adibite a parcheggio del parco della Sterpaia e del Golfo di Baratti; di operatori parco specializzati con mansioni di guardiaparco; di operatori parco e museo specializzati con mansioni di guida; di operatori addetti alla manutenzione; di addetti alla sorveglianza all'interno del parco naturale della Sterpaia e nelle aree adibite a parcheggio del parco della Sterpaia e del Golfo di Baratti – nuove normative introdotte dalla variazione del Regolamento per il Reclutamento di Personale – delibera CdA del 30 gennaio 2015**

**L'AMMINISTRATORE DELEGATO**

Ricordato che:

- il D.Lgs. 175/2016, Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, disciplina tra le altre la gestione delle partecipazioni detenute dalle amministrazioni pubbliche in società a totale o parziale partecipazione pubblica, diretta o indiretta e l'articolo 1 stabilisce espressamente che "Le disposizioni contenute nel presente decreto sono applicate avendo riguardo all'efficiente gestione delle partecipazioni pubbliche, alla tutela e promozione della concorrenza e del mercato, nonché alla razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica."

- l'art. 19, Gestione del personale, del citato decreto stabilisce che

"1. Salvo quanto previsto dal presente decreto, ai rapporti di lavoro dei dipendenti delle società a controllo pubblico si applicano le disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, ivi incluse quelle in materia di ammortizzatori

sociali, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, e dai contratti collettivi.

2. Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001.

3. I provvedimenti di cui al comma 2 sono pubblicati sul sito istituzionale della società. In caso di mancata o incompleta pubblicazione si applicano gli articoli 22, comma 4, 46 e 47, comma 2, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.”;

- **Preso atto** che il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 106 del 09 maggio 2001 – S.O. n. 112 all’art. 35 rubricato “Reclutamento del personale” comma 3 , prevede che “le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformino, tra gli altri, ai seguenti principi:

a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l’imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all’ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;

b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;

- **Visto** che il Consiglio di Amministrazione ha deciso, con delibera del 30 gennaio 2015, di adeguare le metodologie di reclutamento del personale a quanto previsto dalla normativa e, in conseguenza a questo, ha approvato il nuovo regolamento interno;
- **Considerato che**, in conseguenza alle nuove disposizioni, la Società dovrà sottoporre a bando tutte le figure stagionali previste;
- **Visto che** le graduatorie redatte al termine delle selezioni effettuate nell’anno 2018 sono ormai arrivate a scadenza ed è emersa la necessità di creare nuove graduatorie al fine di disporre delle figure professionali oggetto della presente determina;

**DETERMINA.**

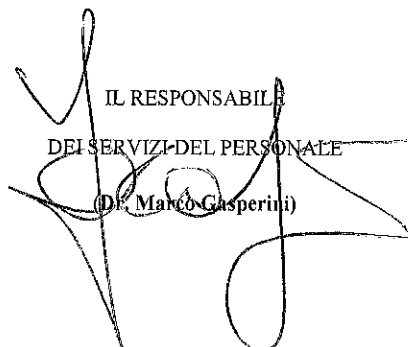
**Di approvare** i bandi così come allegati alla presente determina da pubblicare sul sito della Parchi Val di Cornia S.p.A. per un periodo di 15 giorni di calendario.

**Di incaricare** il Dott. Marco Gasperini, in qualità di Responsabile dei Servizi Amministrativi a dare esecuzione alla presente determina.

Di regolarità Tecnica e Contabile

Piombino, li 26/02/2021

IL RESPONSABILE  
DEI SERVIZI DEL PERSONALE  
(Dott. Marco Gasperini)

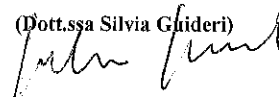


Di regolarità Tecnica:

Piombino, li 26/02/2021

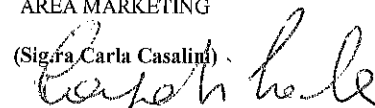
IL RESPONSABILE  
DELL'AREA PARCHI E MUSEI

(Dott.ssa Silvia Guideri)



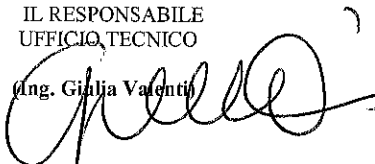
IL RESPONSABILE  
AREA MARKETING

(Sig.ra Carla Casalini)



IL RESPONSABILE  
UFFICIO TECNICO

(Ing. Giulia Valentini)



AMMINISTRATORE DELEGATO  
(Mauro Pognoli)

