

Parchi Val di Cornia S.p.A.

PIOMBINO (LI)

DETERMINAZIONE PRESIDENZIALE

N. 42 in data 20 Aprile 2017

OGGETTO: aumento monte ore per 7 (sette) operatori a tempo determinato a carattere stagionale per l'area Parchi archeologici e musei (PAM) – proroghe per 11 (undici) operatori a tempo determinato a carattere stagionale per l'area Parchi archeologici e musei (PAM) - assunzione di 1 (uno) operatori a tempo determinato a carattere stagionale per l'area Parchi archeologici e musei (PAM)

IL PRESIDENTE

- **Dato** che la Società ha già provveduto con la determine n° 21 e 22 del 24 marzo 2017 e n° 25 del 28 marzo 2017, all'assunzione di 7 operatori stagionali divisi in 4 unità per la mansione guida/accoglienza, 1 unità per la mansione di addetto all'archeologia sperimentale e 2 unità per la mansione di guardia parco ma detto personale non risulta sufficiente per coprire servizi ed orari di apertura previsti per il periodo primaverile, soprattutto alla luce delle prenotazioni giunte dal comparto scolastico e da quello del turismo organizzato;
- **Visto** che con determina n° 26 del 30 marzo 2017 l'azienda ha provveduto all'assunzione di ulteriori 10 unità attinte dalle graduatorie relative alla mansione di guida/accoglienza e 1 attinta dalla graduatoria di addetto all'archeologia sperimentale;
- **Visto** che dette assunzioni erano state predisposte in termini prudenziali, in attesa dell'approvazione, da parte della Conferenza dei Sindaci, della versione definitiva del Conto Economico Previsionale 2017, preventivando già la necessità di rimodulare, per il mese di maggio, i monte ore definiti e di procedere con le proroghe indispensabili per la copertura delle reali esigenze di apertura al pubblico dei vari servizi sul territorio;
- **Dato** che, per la mansione di guardiaparco, il Sig. Mario Raddino, risultato quarto nella graduatoria per guardiania, ha declinato l'offerta di lavoro per il mese di maggio a causa di impegni pregressi e si è quindi contattato il Sig. Vico Raspanti, quinto in graduatoria, che ha accettato di prendere servizio per il periodo dal 01 al 31 maggio 2017;

- **Considerata** l'avvenuta sottoscrizione del Verbale della Conferenza dei Sindaci del 20 marzo 2017 con il quale è stato approvato il Conto Economico Previsionale 2017, rendendo così possibile procedere con le variazioni preventivate;

D E T E R M I N A

Di procedere con le seguenti variazioni che comprendono aumenti contrattuali, proroghe e una nuova assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato parziale misto a carattere stagionale, con durata, orario medio ed inquadramento così come risultante dal successivo schema, per le seguenti persone, prevedendo di sostenere il costo a lato indicato;

Nominativo	Periodo	Ore medie settimanali	Costo
Boddi Laura IV livello		aumento dei monte ore previsti per 18 ore fino al 01 novembre, secondo la seguente modulazione: 36 ore medie settimanali nei mesi di maggio, luglio ed agosto, 30 ore medie settimanali nei mesi di giugno e settembre	Euro 6.057,19
Balestri Pier Carlo IV livello		aumento dei monte ore previsti per 18 ore fino al 01 novembre, secondo la seguente modulazione: 36 ore medie settimanali nei mesi di maggio, luglio ed agosto, 30 ore medie settimanali nei mesi di giugno e settembre	Euro 6.057,19
Tonini		aumento dei monte ore previsti per 18 ore fino al 01	Euro 5.591,25

Carolina IV livello		novembre, secondo la seguente modulazione: 30 ore medie settimanali nei mesi di maggio, giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto	
Noferi Barbara IV livello		aumento dei monte ore previsti per 18 ore fino al 01 novembre, secondo la seguente modulazione: 30 ore medie settimanali nei mesi di maggio, giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto	Euro 5.591,25
Ricusati Griselda IV livello		aumento monte ore medio settimanale per il mese di maggio da 18 a 30 ore, proroga al 01 ottobre 2017 con 24 ore medie settimanali nei mesi di giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto	Euro 10.353,83
Panicucci Ilaria IV livello		aumento monte ore medio settimanale per il mese di maggio da 18 a 30 ore, proroga al 01 ottobre 2017 con 24 ore medie settimanali nei mesi di giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto	Euro 10.353,83

Bacci Flavio		aumento monte ore medio settimanale per il mese di maggio da 18 a 30 ore, proroga al 01 ottobre 2017 con 24 ore medie settimanali nei mesi di giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto	Euro 10.353,83
Rosi Caterina IV livello		aumento monte ore medio settimanale per il mese di maggio da 18 a 30 ore, proroga al 01 ottobre 2017 con 24 ore medie settimanali nel mese di giugno, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto, 18 ore medie settimanali nel mese di settembre	Euro 9.887,89
Tavarnesi Agnese IV livello		aumento monte ore medio settimanale per il mese di maggio da 18 a 30 ore, proroga al 01 ottobre 2017 con 24 ore medie settimanali nel mese di giugno, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto, 18 ore medie settimanali nel mese di settembre	Euro 9.887,89
Fornaro Chiara		aumento monte ore medio settimanale per il mese di maggio da 18 a 28 ore, proroga al 01 ottobre 2017	Euro 9.732,58

IV livello		con 24 ore medie settimanali nel mese di giugno, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto, 18 ore medie settimanali nel mese di settembre	
Ferri Francesca IV livello		aumento monte ore medio settimanale per il mese di maggio da 18 a 24 ore, proroga al 01 ottobre 2017 con 18 ore medie settimanali nei mesi di giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto	Euro 8.956,01
Ferrari Irene IV livello		aumento monte ore medio settimanale per il mese di maggio da 18 a 24 ore, proroga al 01 ottobre 2017 con 18 ore medie settimanali nei mesi di giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto	Euro 8.956,01
Volterrani Fabrizio IV livello		aumento monte ore medio settimanale per il mese di maggio da 18 a 24 ore, proroga al 01 ottobre 2017 con 18 ore medie settimanali nei mesi di giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio	Euro 8.956,01

		ed agosto	
Niccoletti Marcella IV livello		aumento monte ore medio settimanale per il mese di maggio da 18 a 20 ore, proroga al 01 ottobre 2017 con 18 ore medie settimanali nei mesi di giugno e settembre, 30 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto	Euro 7.713,51
Franchi Daniela IV livello		aumento dei monte ore previsti per 18 ore fino al 01 novembre, secondo la seguente modulazione: 40 ore medie settimanali per il mese di maggio, 30 ore medie settimanali per il mese di giugno, 36 ore medie settimanali per i mesi di luglio ed agosto, 24 ore medie settimanali per i mesi di settembre ed ottobre	Euro 6.111,58
Ioli Silvia IV livello		aumento monte ore medio settimanale per il mese di maggio da 18 a 36 ore, proroga al 01 ottobre 2017 con 24 ore medie settimanali nei mesi di giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto	Euro 10.819,76

Peranzi Christian V livello		aumento dei monte ore previsti per 18 ore fino al 01 novembre, secondo la seguente modulazione: 36 ore medie settimanali nei mesi da maggio a settembre	Euro 6.731,25
Modric Petrezza V livello		aumento dei monte ore previsti per 18 ore fino al 01 novembre, secondo la seguente modulazione: 32 ore medie settimanali nei mesi di maggio e giugno, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto, 24 ore medie settimanali nel mese di settembre	Euro 5.068,44
Raspanti Vico V livello	01 -31 maggio 2017	18 ore medie settimanali	Euro 1.340,55

Di prevedere per le assunzioni di cui sopra, un costo aziendale pari ad Euro 148.519,83 da imputare alla voce di spesa “stagionali diretti” (cod. 30/05) del centro di costo “Parco di Baratti” (cod. 02/01), del centro di costo “Parco di San Silvestro” (cod. 02/02), del centro di costo “Museo di Cittadella” (cod. 02/03), del centro di costo “Museo del Castello di Piombino” (cod. 02/06), del centro di costo “Rocca di Campiglia M.ma (cod. 02/07) sulla base dei consuntivi mensili:

Di incaricare il dott. Marco Gasperini quale Responsabile dei Servizi Amministrativi della Parchi Val di Cornia S.p.A. , di dare esecuzione alla presente determina.

PARERI

Di regolarità Tecnica/Contabile

Piombino, li 20/04/2017

Di regolarità tecnica:

Piombino, li 20/04/2017

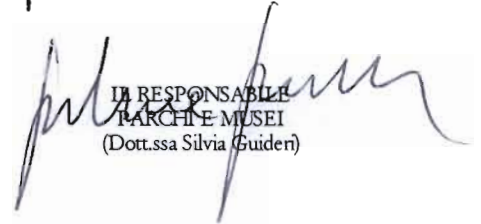
Piombino, li 20/04/2017

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
AMMINISTRATIVI

(Dott. Marco Gasperini)

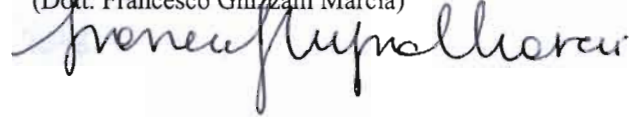


IL RESPONSABILE
PARCHI E MUSEI
(Dott.ssa Silvia Guideri)



IL PRESIDENTE

(Dott. Francesco Ghizzani Marcia)



Stampa illeggibile