

Parchi Val di Cornia S.p.A.

PIOMBINO (LI)

DETERMINAZIONE PRESIDENZIALE

N. 21 in data 24 MARZO 2017

OGGETTO: assunzione di 5 (cinque) operatori a tempo determinato per l'Area Parchi archeologici e musei

IL PRESIDENTE

- **Premesso** che a seguito della Conferenza dei Sindaci tenutasi in data 20 marzo 2017 è stato dato mandato al Consiglio di Amministrazione, in relazione al Conto Economico Previsionale 2017 della Parchi Val di Cornia S.p.A., di attestarsi su un contributo annuo più basso rispetto a quello inizialmente presentato;
- **Visto** che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta sempre del 20 marzo 2017, ha di fatto preso atto di quanto deliberato dalla Conferenza dei Sindaci e, in relazione alla necessità di garantire l'apertura dei servizi per far fronte ai primi flussi turistici del periodo pasquale/primaverile e alle prenotazioni prese per gruppi e scuole, ha deliberato di procedere con le assunzioni utili ai fini del rispetto del regolare funzionamento dei servizi al pubblico preventivati a partire dal mese di marzo 2017, ma con un monte ore, per i mesi di assunzione successivi al primo, più basso rispetto a quanto necessario e prudenzialmente individuato in ore 18;
- **Considerato**, quindi, che, una volta approvato, da parte della Conferenza dei Sindaci, la versione definitiva del Conto Economico Previsionale 2017, sarà necessario rimodulare i monte ore in base alle reali esigenze di apertura al pubblico dei vari servizi sul territorio;
- **Premesso** che dette assunzioni vengono predisposte nel rispetto delle graduatorie approvate con determinazione presidenziale n. 09 del 09 marzo 2015, conseguenti alle selezioni indette dalla Società e relative ai servizi di guida/accoglienza ed operatore archeologia sperimentale e che la validità delle graduatorie stesse è stata definita in anni tre;
- **Premesso** che, ai fini della copertura dei servizi al pubblico 2017 previsti come da budget previsionale, comprendenti già le disposizioni operative per l'organizzazione concernente le aperture pasquali ed in virtù anche delle prenotazioni pervenute per il periodo primaverile, per sopperire alle prime necessità di personale operativo, oltre ai dipendenti in forza con contratto a

tempo indeterminato, serviranno 5 unità aggiuntive nel rispetto delle due categorie di mansioni individuate tramite le selezioni tenutesi nel 2015;

- **Visto** che sempre in virtù delle coperture dei servizi sarà necessaria l'assunzione di 4 unità da attingere dalla graduatoria relativa alla mansione di guida/accoglienza, 1 unità da attingere dalla graduatoria relativa alla mansione di addetto all'archeologia sperimentale;

- **Considerato** che i soggetti individuati per le assunzioni a partire dal mese di marzo rispettano l'ordine delle due distinte graduatorie, fatta salva la richiesta di posticipazione dell'inizio dell'attività lavorativa presentata, a fronte di validi motivi, opzione prevista nei bandi, da un operatore, cosa che ha comportato lo slittamento in avanti relativa a un nominativo individuato nella mansione di guida/accoglienza;

- **Dato** che nel corso della stagione passata hanno esplicitato le mansioni attribuite dimostrando competenza e professionalità;

- **Visto che**, una volta contattati per la presa in servizio, hanno dato la loro disponibilità per la stagione 2017;

D E T E R M I N A

Di assumere con contratto di lavoro a tempo parziale misto e determinato, con durata, orario medio ed inquadramento così come risultante dal successivo schema, le seguenti persone, prevedendo di sostenere il costo a lato indicato;

Nominativo	Periodo	Ore medie settimanali	Costo
Franchi Daniela IV° livello	27 marzo - 01° novembre	40 ore medie settimanali nel mese di marzo ed aprile, 18 ore medie settimanali dal mese di maggio al 01° novembre 2017	Euro 12.387,89 Comprensivo di indennità di flex ed elasticità

Balestri Pier Carlo IV° livello	27 marzo - 01° novembre	30 ore medie settimanali nel mese di marzo ed aprile, 18 ore medie settimanali dal mese di maggio al 01° novembre 2017	Euro 11.433,82 Comprensivo di indennità di flex ed elasticità
Boddi Laura IV° livello	27 marzo - 01° novembre	30 ore medie settimanali nel mese di marzo ed aprile, 18 ore medie settimanali dal mese di maggio al 01° novembre 2017	Euro 11.433,82 Comprensivo di indennità di flex ed elasticità
Tonini Carolina IV° livello	27 marzo - 01° novembre	30 ore medie settimanali nel mese di marzo ed aprile, 18 ore medie settimanali dal mese di maggio al 01° novembre 2017	Euro 11.433,82 Comprensivo di indennità di flex ed elasticità
Noferi Barbara IV° livello	27 marzo - 01° novembre	30 ore medie settimanali nel mese di marzo ed aprile, 18 ore medie settimanali dal mese di maggio al 01° novembre 2017	Euro 11.433,82 Comprensivo di indennità di flex ed elasticità

Di prevedere per le assunzioni di cui sopra, un costo aziendale pari ad **Euro 58.123,18** da imputare alla voce di spesa “stagionali diretti” (cod. 30/05) del centro di costo “Parco di Baratti” (cod. 02/01), del centro di costo “Parco di San Silvestro” (cod. 02/02), del centro di costo “Museo di Cittadella” (cod. 02/03), del centro di costo “Museo del Castello di Piombino” (cod. 02/06), del centro di costo “Rocca di Campiglia M.ma (cod. 02/07) sulla base dei consuntivi mensili:

Di incaricare il dott. Marco Gasperini quale Responsabile dei Servizi Amministrativi della Parchi Val di Cornia S.p.A. , di dare esecuzione alla presente determina.

PARERI

Di regolarità Tecnica/Contabile

Piombino, li 24/03/2017



Di regolarità tecnica:

Piombino, li 24/03/2017

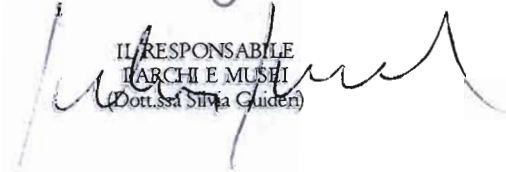
Piombino, li 24/03/2017

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
AMMINISTRATIVI

(Dot. Marco Gasperini)



IL RESPONSABILE
PARCHI E MUSEI
(Dott.ssa Silvia Guideri)



IL PRESIDENTE

(Dot. Francesco Ghizzani Marcia)

